



## EXECUTIVE SEARCH

# DER BESTE KANDIDAT, NICHT DER NÄCHSTBESTE



## Komplettlösungen von Odgers Berndtson für die Besetzung von Top-Führungspositionen

Mit der Besetzung von Top-Führungspositionen und hochkarätigen Spezialisten prägen Sie nachhaltig Ihr Unternehmen, seine Kultur und seine strategische Entwicklung.

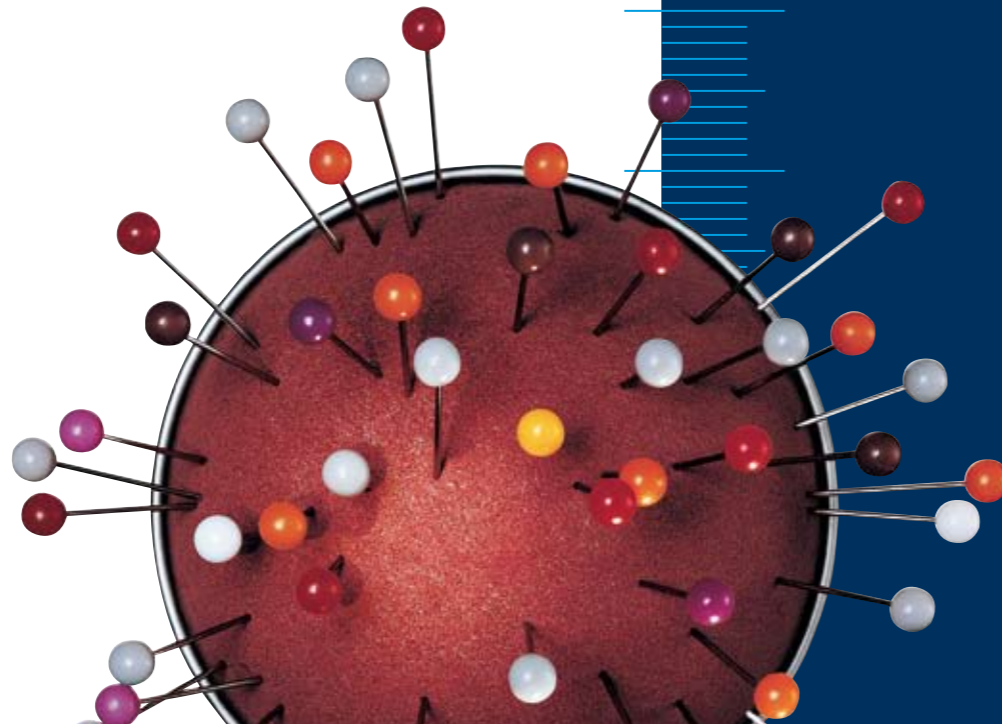
Odgers Berndtson bietet Ihnen maßgeschneiderte Lösungen, die den kompletten Prozess von der Formulierung eines individuellen Anforderungsprofils bis zur begleitenden Integration des geeigneten Kandidaten in Ihr Unternehmen umfassen.

## DIE VORTEILE EINES ERSTKLASSIGEN NAMENS

### Beratungsstärke, internationale Kontakte und absolute Seriosität

Bei jedem Projekt von Odgers Berndtson profitieren Sie von über 40 Jahren Erfahrung in der Personal- und Leadership-Beratung. Sie kommunizieren auf Augenhöhe mit Beratern, die über fundierte Branchenkenntnisse und -erfahrungen verfügen und mit den führenden Managern Ihrer Branche eng vernetzt sind.

Die Fülle von sorgsam gepflegten, hochkarätigen Kontakten ist einer der Gründe für die Qualität der Ergebnisse, die Ihnen Odgers Berndtson im vorgegebenen Zeitrahmen liefert. Die hohe Seriosität der Marke Odgers Berndtson erleichtert den Beratern das Vorgehen bei besonders sensiblen Besetzungen.



## GENAUE FAKTEN, GENAUE ERGEBNISSE

Neueste Entwicklungen im Topmanagement, aktuelle Branchentrends und die zukünftige Personalsituation sind nur einige der Themen, bei denen die Berater von Odgers Berndtson Zugriff auf eine leistungsstarke Researchorganisation haben, die in der Personalberatung als vorbildlich gilt. Das Projektmanagementsystem EXSIS® ist eine Exklusiventwicklung von Odgers Berndtson. Es garantiert Ihnen die schnelle, effiziente und transparente Abwicklung Ihrer Projekte.

Ein leistungsstarkes  
Research und das  
Projektmanagementsystem  
Exsis® als Basis

# EXECUTIVE SEARCH VON ODGERS BERNDTSON

## Unternehmensspezifische Lösungen

Jede Neubesetzung wird bei Odgers Berndtson als eigenständiges Projekt behandelt. Neben den persönlichen und fachlichen Eigenschaften zählen auch Ihre unternehmensstrategischen Anforderungen und die Kompatibilität der Unternehmenskultur, der Culture Fit®, zu den Kriterien für unsere Kandidatenauswahl.

## Management- und Branchenerfahrung

Klienten und Kandidaten werden bei Odgers Berndtson von Beratern betreut, die Führungserfahrung auf vergleichbarem Niveau besitzen. Die Organisation in international vernetzten Industry Practices sorgt dafür, dass Ihre Berater kompetente Branchenexperten sind.



## Qualifiziertes Research

Branchentrends im Topmanagement, Wissen aus Fusionen und Umstrukturierungen, neueste Methoden in der Managemententwicklung – die Researchorganisation von Odgers Berndtson erleichtert den Informationstransfer zu Ihnen und ist eine Grundlage für die fundierte Beratung anspruchsvoller Klienten und Kandidaten auf höchstem Niveau.

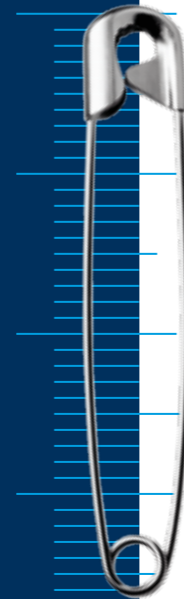


## Exklusives Projektmanagementsystem Exsis®

Alle Berater von Odgers Berndtson haben Zugriff auf ein Projektmanagementsystem, das auf Basis der langjährigen Erfahrung von Odgers Berndtson entstanden ist. EXSIS® macht die Informationswege kürzer, systematisiert Fakten und erleichtert den Beratern die Konzentration auf ihre Kernkompetenz: Kreativität in der Suche sowie die fachlichen und diagnostischen Fähigkeiten, die durch nichts zu ersetzen sind.

## Absolute Diskretion

Diskretion und Seriosität zählen zu den zentralen Unternehmenswerten von Odgers Berndtson. Das macht Odgers Berndtson bei Klienten und Kandidaten mit Veränderungszielen zur ersten Adresse.



## Weltweite Kontakte

Wenige Unternehmen haben das «Think Globally, Act Locally» so konsequent verinnerlicht wie Odgers Berndtson. Jeder Berater ist perfekt mit seinem Heimatmarkt vertraut und vernetzt. Für länderübergreifende Aufgaben bewegt er sich im Netzwerk von Odgers Berndtson mit weltweit mehr als 60 Standorten.

---

**Über 40 Jahre  
internationale Erfahrung**

